

Strategidokument for Diálogos

Indhold

Strategidokument for Diálogos.....	1
Introduktion	2
Vision.....	2
Mission	2
Organisationen.....	2
Organisationsudvikling	3
Kerneværdier	3
Formidling	4
Intern kommunikation	4
Ekstern kommunikation	5
Folkelig forankring	5
Kommunikation på projekterne.....	5
Kvalitetssikring	5
Finansiering	6

Introduktion

Formålet med Diálogos' strategidokumentet er at fremvise en klar organisationsprofil for eksterne samarbejdspartnere og donorer samt internt sikre, at vi i organisationens daglige virke arbejder i overensstemmelse med Diálogos' grundlæggende værdier og fælles retningslinjer.

Vision

Diálogos ønsker, at verdens befolkning får dækket deres basale sundhedsbehov og lever i et sundt miljø.

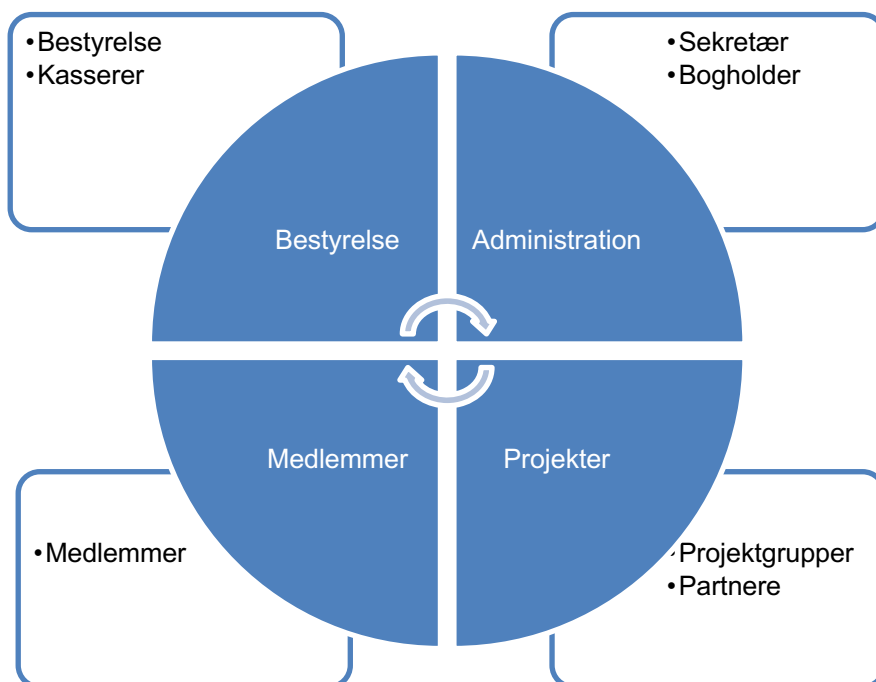
Mission

At forbedre sundhed gennem aktiviteter der støtter organisering og kapacitetsopbygning inden for sundhed og miljø. Dette gøres gennem tværfagligt samarbejde i nord og syd ved at udvikle og understøtte folkesundhed og demokrati.

Organisationen

Foreningen Diálogos er stiftet i 1993 primært af sundhedsfagligt personale med en alsidig faglig baggrund og et bredt erfaringsgrundlag inden for ulandsarbejde og udstationering. Den røde tråd i projekterne har fra starten været empowerment og et ønske om at bidrage til øget sundhed. Medlemmerne ønskede at engagere sig i udviklingsarbejde, samtidig med de ikke afskar sig fra familieliv og karriere i Danmark. Idéen var at lave en forening, hvor det praktiske arbejde på projekterne skulle varetages af lokale professionelle i de lande, vi måtte komme til at arbejde i. I starten var der hovedsageligt projekter i Bolivia, som senere udviklede sig til en bred geografisk vifte med samme fælles, overordnede tema inden for sundhed, miljø og arbejdsmiljø.

Diálogos består af en bestyrelse, et antal projektgrupper og et sekretariat. Bestyrelsen er valgt og består af 5 medlemmer samt 2 suppleanter. Bestyrelsen vælges hvert andet år på skift ved den årlige generalforsamling. Projektgrupperne er selvstyrende undergrupper, der er samlet under foreningens vision og mission. Alle projekterne har relation til det overordnede sundhedsfaglige fokusområde. Det tilstræbes, at hver gruppe er repræsenteret i bestyrelsen. Dette er med til at sikre et samarbejde på tværs af grupperne. Hver projektgruppe har ansvaret for at evaluere, dokumentere og afrapportere de enkelte projekter.



Organisationsudvikling

Den årlige generalforsamling og medlemsmøder er med til at sikre en stærkere organisation, bedre sammenhængskraft, erfaringsudveksling og samarbejde projekterne imellem.

Kerneverdier

Diálogos har overordnet set seks grundværdier nemlig:

- Kapacitetsopbygning og empowerment
- Lokal forankring
- Frivillighed
- Tværfaglighed og professionalisme
- Videnskabelig dokumentation og formidling af erfaringer
- Bæredygtighed

Kapacitetsopbygning af målgruppen er en vigtig komponent i Diálogos' projekter. Gennem vidensopbygning med empowerment som tilgang skabes mulighed for, at målgruppen ændrer deres viden, attitude og praksis. I lige så høj grad er kapacitetsopbygningen af vores lokale samarbejdspartnere i fokus. Gennem projektbesøg, afrapporteringer og dialog sker en gensidig inspiration og læring, der sikrer bedre projekter samt en stærkere lokal indflydelse.

Fælles for alle projekter er, at vi ser lokal forankring som en værdi. Derfor udføres projekterne i tæt samarbejde med lokale organisationer, der er folkeligt forankret.

Idet vi arbejder tæt sammen om at nå et fælles mål, ønsker vi en samarbejdsorganisation, som har det samme værdigrundlag med sundhed som rettighed. Desuden lægges vægt på, at samarbejdsorganisationerne arbejder med sundhed med vægt på forebyggelse i et bredt folkesundhedsperspektiv ved aktivt at deltage i samfundsudviklingen.

Som organisation er Diálogos kendetegnet ved, at al projektarbejde i nord er baseret på frivillighed. Frivilligheden skaber et særligt engagement og drivkraft i organisationen.

Et af de bærende elementer i projekterne er tværfaglighed og professionalisme. Diálogos inddrager fagpersoner/eksperter med forskellige uddannelser og kompetencer i projekterne. Dermed tilføres en professionel og vidensbaseret tilgang til projekterne.

I samarbejde med universiteter og andre faglige institutioner, prioriteres videnskabelig dokumentation af projektresultaterne, der udbredes gennem videnskabelige artikler i internationale tidsskrifter. Videnskabelig dokumentation tænkes ind fra start, så erfaringerne kan komme målgruppe, samarbejdspartnere og andre til gode. Dokumentation/forskning er især vigtig i forbindelse med fortalervirksomhed over for politikere og beslutningstagere, lokalt, nationalt og internationalt. Som sideeffekt får mange studerende og professionelle fra både donor og modtagerlande lejlighed til at medvirke i disse dokumentationsstudier.

Bæredygtighed indtænkes i foreningens projekter fra starten. Med projekterne indføres typisk ikke nye strukturer eller andet, hvis fortsatte eksistens afhænger af yderligere projektstøtte. Gennem projekterne opbygges lokal viden og kapacitet, også inden for fortalervirksomhed og netværksdannelse, sidstnævnte med det formål at sikre, at lokale myndigheder og andre relevante parter inddrages og er med til at sikre projektideernes overlevelse. Diálogos arbejder typisk sammen med små lokale organisationer i projekterne. Disse organisationer besidder den nødvendige ekspertise til at gennemføre projekterne, men formår på grund af hård konkurrence normidlet ikke altid at tiltrække tilstrækkelige midler fra andre kilder, når samarbejdet med Diálogos ophører. Diálogos ser dog ikke dette som et nederlag, hvis projektet har medført de ønskede ændringer på målgruppeniveau, og ændringerne har vist sig bæredygtige i sig selv.

Formidling

Intern kommunikation

Den interne kommunikation har til formål at sikre viden på tværs af projekterne samt mellem projektgrupperne og bestyrelsen. Vi tilstræber, at hver projektgruppe er repræsenteret i bestyrelsen, og sekretæren understøtter dialog på tværs af grupperne. Kommunikation sker gennem mails, referater og møder.

Ekstern kommunikation

Ekstern kommunikation er en måde at formidle udadtil i forhold til folkelig forankring – lokalt i DK, og i forhold til den bredere verden. Diálogos sender nyhedsbreve ud med beretninger fra projekterne samt nyt fra foreningen. Vores hjemmeside www.Diálogos.dk indeholder oplysninger om vores forskellige projekter, organisation og strategier samt kommunikation til organisationens medlemmer.

Folkelig forankring

Folkelig forankring sker i største omfang til faggrupper særligt sundhedspersonale og personer tilknyttet universiteterne. Det er vores opfattelse og erfaring, at der i det store netværk af læger, sygeplejersker, universitetsansatte og andre fagpersoner i Danmark er en stor og delvist uudnyttet pulje af erfaring og kompetencer, der med fordel kan anvendes i udviklingsarbejde. Imidlertid vækkes sådanne højtuddannede personers interesse for udviklingsarbejde ikke nødvendigvis gennem offentlige debatmøder, og de kan derfor med fordel nås ad andre kanaler. Dette har vi set i flere af vores projekter, hvor det – ved at man netop har målrettet rekrutteringen til arbejdet ved at udnytte folks faglighed – er lykkedes os at inspirere et stort antal danske eksperter inden for forskellige områder, som ellers ikke ville være blevet engageret i udviklingsarbejde.

Diálogos afholder foredrag, deltager i konferencer med præsentationer, udvikler undervisningsmateriale, og vejleder studenteropgaver. Herudover traditionelt PR- og mediarbejde i form af inspiration af freelancere, samt egenproduktion af journalistisk materiale i projektområder.

Kommunikation på projekterne

I og med, at Diálogos er en sundhedsorganisation, anser vi de uddannelsesmæssige tiltag i projekterne som en kritisk form for kommunikation på græsrodsplan. Denne kommunikation og undervisning udmønter sig i produktion af relevante undervisnings- og instruktionsmaterialer, brochurer, pamfletter, magasiner, videoer, radioprogrammer, websites, sociale medier, bøger og forskningspublikationer.

Diálogos' projekter har flere gange oplevet at undervisningsmateriale fra projektet bruges i nationale sammenhænge.

Kvalitetssikring

Konkret foregår kvalitetssikringen i projekterne i kvartalsrapporter, årsrapporter og evalueringer, hvoraf det fremgår, hvordan projekterne følger projektdokumenterne samt Diálogos' overordnede vision og mission.

Der skabes grundlag for høj kvalitet i projekterne gennem grundigt planlægning og involvering af de lokale samarbejdspartnere allerede i idéfasen. Det er kendetegnende for Diálogos' projekter, da de ofte udspringer af en konkret forespørgsel fra en lokal CSO i Syd.

Bestyrelsen godkender forslag til projekter inden en reel ansøgning udformes.

Kvalitetssikring af vores projekter sker desuden gennem dokumentation/forskning, der muliggør videreudvikling af projektet samt udvikling af nye projekter. Samtidig sikrer dokumentationen, at der skabes evidens for de opnåede resultater og fortæller historien bag projekterne og organisationen.

Finansiering

Diálogos er finansieret af danske udviklingsmidler hovedsageligt fra CISU samt medlemskontingenter. Vi arbejder på donordiversitet både i Danmark og udland. Søges midler i projektlandene, inddrages vores samarbejdspartnerne.