

# Dialogos Generalforsamling 2013

## Dagsorden

14 medlemmer mødt. Marie Brasholt byder velkommen og beklager, at det skriftlige materiale blev forsinket.

### 1. Valg af dirigent og referent

Dan Larsen dirigent, Tóra H. Dahl referent. Dirigenten konstaterer, at generalforsamlingen er lovlig varslet og indkaldt.

### 2. Beretning fra bestyrelsen

Marie Brasholt fremlægger bestyrelsens beretning:

Den skriftlige beretning er vedlagt som bilag og findes i øvrigt på Diálogos' hjemmeside. Bestyrelsens beretning vedtages enstemmigt.

### 3. Beretning fra projektgrupper

Projekterne var forud for generalforsamlingen blevet bedt om en kort, skriftlig status. Disse blev uddelt og gennemlæst på generalforsamlingen. Beretningerne gav anledning til følgende bemærkninger:

#### Interkulturel sundhed-Prodeco

Projektet er i en fase, hvor der især skal arbejdes med den organisatoriske kapacitet. Der er tvivl om Prodeco kan udvikle sig ind i en bæredygtig forståelsesramme.

#### Cimes

Projektet er lukket pr. 31.12.2012. De har ikke vist evne og vilje til at udvikle sig i en retning som giver grundlag for at fortsætte samarbejdet. Der er interne problemer i organisationen som formentlig kun kan løses ved at medarbejdere afskediges. De har imidlertid nået store resultater på landet. Cimes fortsætter uden Diálogos' partnerskab.

#### Reducing Mercury Pollution in Small Scale Gold Mining

Gode og flotte resultater, det ene område er de facto kviksløvfrit. Det går virkelig stærkt. Der er netop ansat ny daglig leder af projektet.

#### Nepal gruppen

Projektet er blevet evalueret og afsluttet. En ny projektidé har resulteret i en ansøgning til CISU. Kvindegrupperne organiseres i kooperativer og der lægges vægt på kapacitetsopbygning og organisatorisk udvikling. Der spørges til hvordan ansøgningen hænger sammen med Diálogos' strategi, og det pointeres at sundhed er et væsentligt element i det nye projekt. Der stilles endvidere spørgsmål til hvorvidt evalueringen har haft dansk deltagelse. Selve evalueringen var ekstern men blev fulgt op af projektbesøg.

#### Karamoja

Ny ansøgning indsendt til 3. fase – fokus på kapacitetsopbygning og bæredygtighed. KIMHECOP har været udsat for avanceret email svindel som blev forhindret i sidste øjeblik. Projektets bil blev totalskadet i marts og mirakuløst kom ingen til skade, men det efterlader projektet i en meget vanskelig situation p.t.

#### PHE Uganda/UNACOH

Mange gode resultater og personalet gør et meget godt stykke arbejde. Der er søgt om en ny fireårig fase.

## **PLAGBOL**

Der ansøges om nyt projekt om Farmers Health og et pilotprojekt om minedrift sammen med GEUS og Blacksmith

## **FARMERS HEALTH- Nepal**

Projektet er netop startet og partneren er NGO Nepal Public Health Foundation. Der er lidt forviklinger med at organisere samarbejdet med partneren. Lokal konsulentbistand overvejes.

## **Diálogos Ungdom**

Det er svært at fastholde volontørerne som aktive i gruppen, når de kommer hjem. Gruppen overvejer at ændre fokus fra events og indsamling af penge hen imod oplysningsarbejde og rekruttering af volontører. Der er aktuelt intet samarbejde med Brandbjerg Højskole. Det har været vanskeligt at planlægge med kalendere mht højskolens undervisningsforløb og gruppens muligheder for samarbejde.

### *Opsamling v. dirigenten:*

Der peges på nødvendigheden af, at alle ansøgningerne koordineres med Diálogos' strategi, med Nepal som eksempel på, at bestyrelsen må tage stilling til hvordan processerne omkring samarbejde med projektgrupperne skal foregå. Bestyrelsen vil gå videre med dette.

Erfaringen fra de gamle projekter viser, at vi fremover er nødt til at tænke på partners bæredygtighed, f.eks. gennem donordiversitet.

## **4. Fremlæggelse af handlingsplan for 2013**

Opfølgning handlingsplan 2012: Ingen kommentarer

Handlingsplanen 2013:

Samarbejdet med Brandbjerg har ikke fungeret det seneste år, hvorfor det overvejes at afsøge andre muligheder for højskoler. Bestyrelsen skal drøfte sekretariatsfunktionen mhp udvikling. Det skal undersøges om der er grundlag for at bruge sociale medier til kommunikation og hvervning.

Der efterlyses arbejdskraft udenfor bestyrelsen mhp at kunne realisere handlingsplanen.

## **5. Fremlæggelse af strategidokument**

Strategidokumentet vedtages.

## **6. Godkendelse af årsregnskab**

Overordnet ser regnskabet fornuftigt ud med udgifter og indtægter som forventet.

Kassereren understreger behovet for yderligere indarbejdelse af administrative rutiner. Det er fortsat vanskeligt at få de enkelte kasserere at kontere korrekt. Det giver meget ekstraarbejde og unøjagtigheder.

Den kritiske revisor opfordrer bestyrelsen til at få sekretariatsfunktionen til at fungere mere smidigt, idet der er problemer med forståelse for regnskabsproblemer.

Regnskabet godkendes.

## **7. Fastlæggelse af kontingent**

Uændret

## **8. Godkendelse af budget**

Godkendes

## **9. Indkomne forslag**

Ingen indkomne forslag.

## **10. Valg til bestyrelse**

Marie Brasholt og Erik Jørs blev genvalgt til bestyrelsen. Som suppleanter valgtes Birgitte Zwicky-Hauschild og Emilie Lange.

Den nye bestyrelse konstituerede sig umiddelbart efter generalforsamlingen:

Marie Brasholt, formand

Louise Hindenburg, næstformand

Erik Jørs

Dan Larsen

Tóra Dahl

Suppleanter: Birgitte Zwicky-Hauschild og Emilie Lange

Kasserer: Inger Ahnfeldt-Møllerup

### **11. Valg af kritisk revisor**

Jesper Bernt Madsen blev genvalgt

### **12. Eventuelt**

Til orientering kan meddeles, at Dan Larsen fik CISU's initiativpris på generalforsamlingen og Louise Hindenburg blev valgt i CISU's bestyrelse. Vi er glade for eksponeringen.